



DOCUMENTO INFORMATIVO RELATIVO AD UN'OPERAZIONE DI MAGGIORE RILEVANZA CON PARTI CORRELATE

*redatto ai sensi dell'art. 5 del Regolamento Consob n. 17221 del 12 marzo 2010,
come da ultimo modificato con delibera n. 22144 del 22 dicembre 2021*

Il presente documento informativo è stato messo a disposizione del pubblico presso la sede legale di Braga Moro Sistemi di Energia S.p.A. in Via Marcora n. 36, San Donato Milanese (MI), sul sito internet di Braga Moro Sistemi di Energia S.p.A. www.bragamoro.it, sul meccanismo di stoccaggio autorizzato "eMarket Storage" all'indirizzo www.emarketstorage.it, nonché presso Borsa Italiana S.p.A. (Milano, Piazza degli Affari n. 6)

Milano, 29 ottobre 2025

DEFINIZIONI

Si riporta di seguito un elenco dei principali termini utilizzati all'interno del presente Documento Informativo.

Borsa Italiana	Indica Borsa Italiana S.p.A., con sede in Milano, Piazza degli Affari, n. 6.
Comitato OPC ovvero Comitato	Indica il Comitato per le Operazioni con Parti Correlate di Bragamoro composto da tutti gli amministratori indipendenti della Società.
Bragamoro ovvero l'Emittente ovvero la Società	Indica Braga Moro Sistemi di Energia S.p.A., con sede legale in Via Marcora n. 36, San Donato Milanese (MI), C.F., numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi e P. IVA 07620910153, e numero R.E.A. 07620910153.
Controvalore	Indica il controvalore del piano di incentivazione la cui adozione costituisce oggetto dell'Operazione, pari a Euro 769.602, che sarà corrisposto senza impatti di cassa, tramite assegnazione in favore dei Beneficiari di n. 183.239 complessive azioni ordinarie di Bragamoro attualmente di titolarità della società controllata Cipierre Elettronica.
Data del Documento Informativo	Indica la data di pubblicazione del presente Documento Informativo.
Documento Informativo	Indica il presente documento informativo relativo ad un'operazione di maggiore rilevanza con parti correlate.
Euronext Growth Milan ovvero EGM	Indica l'Euronext Growth Milan, sistema multilaterale di negoziazione organizzato e gestito da Borsa Italiana S.p.A.
Beneficiari	Indica il management beneficiario del piano di incentivazione a lungo termine ai sensi del Regolamento del Piano LTI, individuati in virtù del loro diretto contributo ai fini dell'effettiva creazione di nuovo valore per Bragamoro, Cipierre, il gruppo e per gli azionisti nel medio periodo.
Operazione	Indica l'operazione avente ad oggetto l'approvazione di un piano di incentivazione a lungo termine destinato al management di Bragamoro e della società da questa controllata Cipierre Elettronica S.p.A., con sede legale in via Gramsci n. 33, Bernareggio 20881, C.F. e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di 02527260968 e P. IVA 02527260968 e numero R.E.A. 02527260968.
Parti	Indica congiuntamente l'Emittente e Nextaly.

Parti Correlate

Indica le parti correlate di Comtel, come definite nel Regolamento Parti Correlate e nella Procedura OPC (come *infra* definiti).

**Procedura OPC ovvero
Procedura Operazioni con Parti
Correlate**

Indica la Procedura per la disciplina delle operazioni con parti correlate approvata dal Consiglio di Amministrazione dell'Emittente nella riunione del 25 luglio 2025.

Regolamento Emittenti EGM

Indica il Regolamento Euronext Growth Milan pubblicato da Borsa Italiana S.p.A. come successivamente modificato ed integrato.

Regolamento Parti Correlate

Indica il Regolamento recante disposizioni in materia di operazioni con parti correlate, adottato da Consob con delibera n. 17221 del 12 marzo 2010 come successivamente modificato ed integrato.

Regolamento del Piano LTI

Indica il regolamento del piano di incentivazione a lungo termine (Long Term Incentive – LTI) denominato “Piano Azioni 2025-2027”, che stabilisce termini e condizioni applicabili al Piano e ne dà Attuazione.

Testo Unico ovvero TUF

Indica il Decreto Legislativo 24 febbraio 1998, n. 58 (Testo Unico delle disposizioni in materia di intermediazione finanziaria), come successivamente modificato e integrato.

PREMESSA

Il presente Documento Informativo è stato redatto dalla Società ai sensi dell'art. 5 del Regolamento Parti Correlate nonché ai sensi dell'art. 10 della Procedura OPC, al fine di offrire ai propri azionisti e al mercato un quadro informativo esaustivo circa l'adozione di un piano di incentivazione a lungo termine (Long Term Incentive – LTI, in seguito il “**Piano**” o “**Piano LTI**”), avente ad oggetto l'assegnazione gratuita ai beneficiari del piano di n. 183.239 azioni ordinarie di Bragamoro attualmente detenute dalla società controllata Cipierre (l’”**Operazione**”), come meglio descritto nel successivo par. 2 del Documento Informativo.

Il Documento Informativo, pubblicato in data 29 ottobre 2025, è a disposizione del pubblico presso la sede legale e sul sito

internet della Società (www.bragamoro.it) nella sezione Investor Relations.

1 AVVERTENZE

1.1 Rischi connessi ai potenziali conflitti di interessi derivanti dall'operazione con parti correlate

L'Operazione presenta rischi connessi a potenziali conflitti di interesse derivanti dal rapporto di correlazione esistente tra Bragamoro e i Beneficiari, ed in particolare dalla circostanza che: (i) la qualifica di parti correlate per i beneficiari discende direttamente dagli incarichi da questi ricoperti, considerando che l'Ing. Andrea Passanisi ricopre allo stesso tempo la qualifica di Amministratore Delegato e Direttore Generale in Bragamoro e di Direttore Sviluppo Strategico Internazionale in Cipierre, il dott. Petrigliano è allo stesso tempo Chief Finance Officer di Bragamoro, del gruppo e Direttore Finanza e Controllo di Cipierre e che la dott.ssa Maddalena Bellante è allo stesso tempo Amministratrice Delegata di Cipierre Elettronica e consigliera di Bragamoro; (ii) la dott.ssa Maddalena Bellante è anche azionista di maggioranza di Ottobre 23 S.p.A., la quale detiene n. 762.076 azioni della Società, di cui 100.000 a voto plurimo, pari al 38% del capitale sociale dell'Emittente, esercitando pertanto un controllo indiretto sull'Emittente

A tal riguardo si segnala che, in data 22 ottobre 2025, in occasione dell'adozione da parte del Consiglio di Amministrazione della Società della delibera avente ad oggetto l'approvazione dell'Operazione, l'Amministratore Delegato Andrea Passanisi e la consigliera Maddalena Bellante, in considerazione della qualità di beneficiario del Piano LTI ha dichiarato, ai sensi dell'art. 2391 cod. civ., il proprio interesse nell'Operazione, astenendosi, conseguentemente, dalla votazione della relativa delibera consiliare.

In relazione all'Operazione non si segnalano, alla Data del Documento Informativo, ulteriori situazioni di potenziale conflitto di interessi diverse da quelli tipiche delle operazioni con parti correlate, né rischi diversi da quelli tipicamente inerenti operazioni di analoga natura.

Il Comitato Parti Correlate, chiamato ad esprimersi ai sensi dell'art. 5 della Procedura OPC, è stato coinvolto nell'Operazione mediante adeguati flussi informativi e supporti documentali e, ad esito di un'approfondita istruttoria, in data 15 ottobre 2025, ha rilasciato il proprio parere favorevole in merito all'interesse della Società al compimento della stessa nonché alla convenienza e correttezza sostanziale delle relative condizioni, allegato al presente Documento Informativo quale Allegato 1.

Il Comitato OPC non ha ritenuto necessario avvalersi della consulenza di consulenti indipendenti.

2 INFORMAZIONI RELATIVE ALL'OPERAZIONE

2.1 Descrizione delle caratteristiche, modalità, termini e condizioni dell'operazione

L'Operazione approvata dal Consiglio di Amministrazione prevede l'adozione di un piano di incentivazione a lungo termine avente ad oggetto l'assegnazione gratuita di n. 183.239 azioni

BRAGA MORO SISTEMI DI ENERGIA S.p.A.

R.E.A. 1174876 Trib. M.MI061578 - C. F. - Partita Iva - Reg. Imprese 07620910153
n° Iscrizione Registro Nazionale Pile IT09060P00000083 - Cap. Soc. € 3.062.935,5 i.v.
sales@bragamoro.com - www.bragamoro.com



**SEDE LEGALE
E AMMINISTRATIVA**
San Donato Milanese (MI) 20097
Via G. Marcora, 36

SEDE OPERATIVA
San Donato Milanese (MI) 20097
Via Marcora, 36
Tel. +39 02 51672201
Fax +39 02 51 672213

UFFICIO COMMERCIALE
Tel. +39 02 51672201
Fax +39 02 51672214

UFFICIO ACQUISTI
Tel. +39 02 51672201
Fax +39.02 51672212

ordinarie di Bragamoro, attualmente detenute dalla società da questa controllata Cipierre Elettronica, a favore di figure chiave del management del gruppo. Tale Operazione si inserisce nell'ambito della più ampia pianificazione delle strategie di incentivazione e fidelizzazione del personale dirigenziale, nonché degli amministratori della Società e delle sue controllate

L'adozione di detto Piano da parte di Cipierre ha, infatti, quali obiettivi: (i) l'incentivazione e *retention* di risorse chiave per Cipierre, Bragamoro e, in generale, per il Gruppo, allineando il management ed incentivandolo, anche con l'obiettivo di migliorare le *performance* del gruppo e (ii) supportare l'incremento di valore per gli azionisti. La previsione di un incentivo, avente per oggetto l'assegnazione delle azioni di Braga Moro detenute da Cipierre, comporterebbe il vantaggio di allineare le aspettative retributive dei Beneficiari con gli interessi della Società e dei relativi azionisti, consistenti nella creazione di nuovo valore e nella creazione di un legame duraturo con le risorse chiave per lo sviluppo del Gruppo, tramite un incentivo a maturazione differita.

Il Piano LTI oggetto dell'Operazione copre un orizzonte temporale di tre anni (*i. e. 2025, 2026 e 2027*) ed è articolato in tre cicli di performance annuali, costituiti rispettivamente dai tre esercizi al 31 dicembre 2025, 2026 e 2027 (i "Periodi di Maturazione"). La maturazione dei Diritti e la successiva assegnazione delle azioni dipendono dal (i) raggiungimento di obiettivi di *performance* stabiliti in relazione al budget approvato e dal (ii) rispetto delle condizioni di permanenza di ciascun Beneficiario nel Gruppo per l'intero periodo di riferimento.

Il numero di Diritti assegnabili a ciascun Beneficiario ai sensi del Regolamento LTI è determinato in base al ruolo, alle competenze professionali e alle responsabilità di ciascuno dei Beneficiari nell'ambito della struttura organizzativa del gruppo, dell'impatto sul *business*, della strategicità della risorsa e della criticità in termini di *retention*. I Diritti non sono trasferibili né danno diritto a voto o a dividendi fino all'assegnazione effettiva delle azioni. Il Piano LTI è rivolto a dirigenti considerati strategici per il raggiungimento delle *performance* aziendali, coinvolgendo in qualità di beneficiari l'Amministratore Delegato di Bragamoro e Direttore Sviluppo Strategico Internazionale di Cipierre Elettronica Andrea Passanisi, l'Amministratrice Delegata di Cipierre Elettronica Maddalena Bellante, infine, il *Chief Finance Officer* (CFO) di gruppo nonché Direttore Finanza e Controllo di Cipierre Graziano Petrigliano.

Il Piano prevede l'attribuzione di n. 183.239 diritti ("**Diritti**"), ciascuno dei quali dà titolo a ricevere gratuitamente n. 1 azione ordinaria Bragamoro, subordinatamente al raggiungimento di specifici obiettivi di performance e alla permanenza nel Gruppo per l'intera durata del periodo di riferimento. Nello specifico, i Diritti potranno essere attribuiti come segue:

- Ing. Andrea Passanisi: n. 160.076 Diritti;
- Dott. Graziano Petrigliano: n. 20.009 Diritti;
- Dott.ssa Maddalena Bellante: n. 3.153 Diritti;

I Diritti sopra elencati potranno maturare con riferimento a ciascun Periodo di Maturazione sono suddivisi come segue: (i) 33,33% dei Diritti con riferimento al primo Periodo di Maturazione (esercizio chiuso al 31 dicembre 2025); (i) 33,33% dei Diritti con riferimento al secondo Periodo di Maturazione

BRAGA MORO SISTEMI DI ENERGIA S.p.A.

R.E.A. 1174876 Trib. M.MI061578 - C. F. - Partita Iva - Reg. Imprese 07620910153
n° Iscrizione Registro Nazionale Pile IT09060P000000083 - Cap. Soc. € 3.062.935,5 i.v.
sales@bragamoro.com - www.bragamoro.com

(esercizio chiuso al 31 dicembre 2026) e (ii) 33,33% dei Diritti con riferimento al terzo e ultimo Periodo di Maturazione (esercizio chiuso al 31 dicembre 2027). Il tutto, secondo la seguente tabella riepilogativa:

Beneficiario	N. Diritti Primo Periodo	N. Diritti Secondo Periodo	N. Diritti Terzo Periodo
Andrea Passanisi	53.359	53.359	53.359
Graziano Petrigliano	6.670	6.670	6.670
Maddalena Bellante	1.051	1.051	1.051

L'accertamento del raggiungimento degli obiettivi di performance ai fini della determinazione del numero di azioni da attribuire a ciascun Beneficiario sarà effettuato dal Consiglio di Amministrazione con riferimento a ciascun Periodo di Maturazione su base annuale.

Si sottolinea che le azioni oggetto di assegnazione sono azioni ordinarie Bragamoro già attualmente detenute dalla controllata Cipierre Elettronica, la quale agirà quale soggetto attuatore del Piano, senza emissione di nuove azioni e senza alcun esborso monetario o effetto diluitivo per la capogruppo.

Per completezza di rappresentazione rispetto ai meccanismi di assegnazione sopra descritti si precisa che: (i) le n. 183.239 azioni ordinarie di Bragamoro disposte a servizio del presente piano di incentivazione rappresentano l'intera quota di partecipazione della Cipierre quale socio nella società controllante; (ii) le suddette n. 183.239 azioni ordinarie di Bragamoro sono state acquisite da Cipierre Elettronica nel pieno rispetto dei limiti di cui all'art. 2359-bis, comma 1 del Codice Civile, quale metodo di pagamento a saldo di un credito vantato nei confronti di soggetto giuridico terzo titolare delle stesse; (iii) al momento dell'acquisizione della titolarità di tali azioni, era stata costituita apposita riserva indisponibile di pari controvalore nel bilancio di Cipierre Elettronica.

Alla luce di quanto precede, l'Operazione determinerà quindi il mantenimento da parte di Cipierre Elettronica della riserva indisponibile di cui all'art. 2359-bis c.c. fino al perfezionamento e completamento dell'operazione.

Il completamento dell'Operazione è previsto in coincidenza con la verifica da parte del Consiglio di Amministrazione in merito al terzo ed ultimo Periodo di Maturazione.

BRAGA MORO SISTEMI DI ENERGIA S.p.A.

R.E.A. 1174876 Trib. M.MI061578 - C. F. - Partita Iva - Reg. Imprese 07620910153
n° Iscrizione Registro Nazionale Pile IT09060P00000083 - Cap. Soc. € 3.062.935,5 i.v.
sales@bragamoro.com - www.bragamoro.com



**SEDE LEGALE
E AMMINISTRATIVA**
San Donato Milanese (MI) 20097
Via G. Marcora,36

SEDE OPERATIVA
San Donato Milanese (MI) 20097
Via Marcora, 36
Tel. +39 02 51672201
Fax +39 02 51 672213

UFFICIO COMMERCIALE
Tel. +39 02 51672201
Fax +39 02 51672214

UFFICIO ACQUISTI
Tel. +39 02 51672201
Fax +39.02 51672212

2.2 Indicazione delle parti correlate con cui l'operazione è stata posta in essere, della natura della correlazione e della natura e della portata degli interessi di tali parti nell'operazione

L'Operazione presenta rischi connessi a potenziali conflitti di interesse derivanti dal rapporto di correlazione esistente tra Bragamoro e i Beneficiari e, in particolare, dalla circostanza che: (i) la qualifica di parti correlate per i beneficiari discende direttamente dagli incarichi da questi ricoperti, considerando che l'Ing. Andrea Passanisi ricopre allo stesso tempo la qualifica di Amministratore Delegato e Direttore Generale in Bragamoro e di Direttore Sviluppo Strategico Internazionale in Cipierre, il dott. Petrigliano è allo stesso tempo Chief Finance Officer di Bragamoro, del gruppo e Direttore Finanza e Controllo di Cipierre e che la dott.ssa Maddalena Bellante è allo stesso tempo Amministratrice Delegata di Cipierre Elettronica e consigliera di Bragamoro; (ii) la dott.ssa Maddalena Bellante è anche azionista di maggioranza di Ottobre 23 S.p.A., la quale detiene n. 762.076 azioni della Società, di cui 100.000 a voto plurimo, pari al 38% del capitale sociale dell'Emittente, esercitando pertanto un controllo indiretto sull'Emittente.

Con l'adozione del Piano i Beneficiari potranno divenire titolari delle seguenti azioni di Bragamoro:

- Andrea Passanisi: n. 160.076 azioni;
- Graziano Petrigliano: n. 20.009 azioni;
- Maddalena Bellante: n. 3.153 azioni;

A tal riguardo si segnala che, in data 22 ottobre 2025, in occasione dell'adozione da parte del Consiglio di Amministrazione della Società della delibera avente ad oggetto l'approvazione dell'Operazione, l'Amministratore Delegato Andrea Passanisi e la consigliera Maddalena Bellante, in considerazione della qualità di beneficiario del Piano LTI ha dichiarato, ai sensi dell'art. 2391 cod. civ., il proprio interesse nell'Operazione, astenendosi, conseguentemente, dalla votazione della relativa delibera consiliare

2.3 Indicazione delle motivazioni economiche e della convenienza per la Società dell'operazione

La Società, in linea con le migliori prassi di mercato adottate dalle società, ritiene che i piani di compensi basati su azioni costituiscano un efficace strumento per migliorare le performance della Società e per incentivare e fidelizzare i manager che ricoprono ruoli chiave ai fini del raggiungimento degli obiettivi contenuti nel piano industriale.

L'adozione di piani di incentivazione basati su azioni risponde, inoltre, alle raccomandazioni del legislatore, che riconosce che tali piani rappresentano uno strumento idoneo a consentire l'allineamento degli interessi degli amministratori esecutivi e dei dirigenti con responsabilità strategiche delle società quotate con quelli degli azionisti, consentendo di perseguire l'obiettivo prioritario di creazione di valore in un orizzonte di lungo periodo.

Nello specifico, il Piano persegue i seguenti obiettivi:

BRAGA MORO SISTEMI DI ENERGIA S.p.A.

R.E.A. 1174876 Trib. M.MI061578 - C. F. - Partita Iva - Reg. Imprese 07620910153
n° Iscrizione Registro Nazionale Pile IT09060P00000083 - Cap. Soc. € 3.062.935,5 i.v.
sales@bragamoro.com - www.bragamoro.com



**SEDE LEGALE
E AMMINISTRATIVA**
San Donato Milanese (MI) 20097
Via G. Marcora, 36

SEDE OPERATIVA
San Donato Milanese (MI) 20097
Via Marcora, 36
Tel. +39 02 51672201
Fax +39 02 51 672213

UFFICIO COMMERCIALE
Tel. +39 02 51672201
Fax +39 02 51672214

UFFICIO ACQUISTI
Tel. +39 02 51672201
Fax +39.02 51672212

- allineare gli interessi dei Beneficiari a quelli degli Azionisti attraverso l'utilizzo di strumenti di incentivazione azionaria;
- sviluppare un forte *engagement* dei Beneficiari al raggiungimento di obiettivi di crescita definiti nel piano industriale per il prossimo triennio;
- garantire stabilità e continuità gestionale in una fase di consolidamento post-quotazione;
- premiare il merito e il contributo individuale al raggiungimento degli obiettivi strategici;
- creare le condizioni per una maggiore convergenza di interessi del management e degli azionisti;
- garantire un maggiore allineamento del pacchetto di remunerazione alle prassi di mercato.

Il Piano è allineato alle *best practice* adottate da emittenti quotati sul mercato *Euronext Growth Milan* (EGM).

2.4 Modalità di determinazione del Controvalore dell'operazione e valutazioni circa la sua congruità

Il Controvalore complessivo dell'Operazione, tenuto conto del valore di collocamento di ciascuna azione al momento dell'IPO è stato individuato in Euro 769.062, da suddividersi come segue:

- quanto all'ing. Andrea Passanisi, Euro 672.318;
- quanto al dott. Graziano Petrigliano, Euro 84.040;
- quanto alla dott.ssa Maddalena Bellante, Euro 13.245.

Ai fini della valutazione della congruità delle condizioni economiche sottese all'Operazione, come indicato in precedenza, il Comitato OPC dell'Emittente non ha ritenuto di nominare alcun consulente né ha richiesto alcun parere ad esperti indipendenti propri, ritenendo sufficiente rivolgersi ai consulenti fiscali e legali della Società stessa.

In particolare, il Comitato OPC ha richiesto approfondimenti in merito a (i) la fiscalità dell'Operazione e a (ii) la sussistenza o meno di eventuali rischi legati al mancato raggiungimento degli obiettivi per cambio di strategia od in caso di mancato controllo da parte dei beneficiari di tutti i processi preordinati al raggiungimento degli obiettivi.

Alla luce delle analisi svolte, il Comitato OPC ha ritenuto che la modalità di determinazione dell'Operazione fosse corretta e congrua.

2.5 Illustrazione degli effetti economici, patrimoniali e finanziari dell'operazione

L'Operazione costituisce operazione di maggiore rilevanza con parti correlate ai sensi del Regolamento Parti Correlate e della Procedura Parti Correlate.

In particolare, si definisce di maggiore rilevanza qualora anche uno solo degli indici indicati nell'art. 1.1 dell'Allegato 3 al Regolamento Parti Correlate, applicabili a seconda del caso, risulti superiore alla soglia del 5% e, segnatamente: l'indice di rilevanza del controvalore; l'indice di rilevanza

BRAGA MORO SISTEMI DI ENERGIA S.p.A.

R.E.A. 1174876 Trib. M.MI061578 - C. F. - Partita Iva - Reg. Imprese 07620910153
n° Iscrizione Registro Nazionale Pile IT09060P00000083 - Cap. Soc. € 3.062.935,5 i.v.
sales@bragamoro.com - www.bragamoro.com



**SEDE LEGALE
E AMMINISTRATIVA**
San Donato Milanese (MI) 20097
Via G. Marcora, 36

SEDE OPERATIVA
San Donato Milanese (MI) 20097
Via Marcora, 36
Tel. +39 02 51672201
Fax +39 02 51 672213

UFFICIO COMMERCIALE
Tel. +39 02 51672201
Fax +39 02 51672214

UFFICIO ACQUISTI
Tel. +39 02 51672201
Fax +39.02 51672212

dell'attivo; l'indice di rilevanza delle passività.

L'Operazione è stata qualificata quale "operazione di maggiore rilevanza" con parti correlate dal momento che l'indice di rilevanza del controvalore – calcolato quale rapporto tra il controvalore dell'operazione (Euro 769.602) e il patrimonio netto consolidato alla data del 30 giugno 2025 (pari a Euro 3.242748) è superiore, nei confronti dell'Ing Andrea Passanisi -ma, anche più generalmente, nei confronti dei Beneficiari- alla prevista soglia del 5%.

L'Operazione non ha determinato e non determinerà alcun effetto significativo di natura economica e finanziaria per la Società.

2.6 Incidenza sui compensi dei componenti dell'organo di amministrazione della Società e/o di società da questa controllate in conseguenza dell'operazione

L'operazione non comporta l'attribuzione di compensi aggiuntivi per la carica di amministratore ricoperta da alcuni dei Beneficiari, né incide sui compensi fissi deliberati ai sensi dell'art. 2389 del codice civile.

I Beneficiari del Piano, pur rivestendo in parte anche ruoli di amministratori esecutivi sono destinatari dell'incentivo in quanto responsabili operativi e figure apicali del *management* del Gruppo, e non per la sola carica consiliare.

Pertanto, il Piano si configura come una componente variabile di lungo periodo della remunerazione manageriale, coerente con la politica retributiva del gruppo e con la prassi di mercato in materia di incentivazione.

L'operazione è stata valutata dal Comitato OPC anche sotto tale profilo, che ha ritenuto la struttura del Piano proporzionata, equa e coerente con gli obiettivi gestionali della Società.

2.7 Interessi di eventuali componenti degli organi di amministrazione e di controllo, direttori generali e dirigenti della Società coinvolti nell'operazione

Salvo quanto illustrato con riferimento all'Ing. Andrea Passanisi, alla dott.ssa Maddalena Bellante e al dott. Graziano Petrigliano (come meglio descritto al par. 2.2. del Documento Informativo cui si rinvia), l'Operazione non genera, direttamente o indirettamente, alcun interesse in capo ad alcun componente degli organi di amministrazione e controllo, direttori generali e dirigenti di Bragamoro né di altre società da quest'ultima controllate.

2.8 Indicazione degli organi o degli amministratori che hanno condotto o partecipato alle trattative

Le valutazioni in merito all'Operazione sono state effettuate dalla Società e dalla sua controllata Cipierre Elettronica con il coinvolgimento di organi sociali interni. In particolare, l'iter di approvazione dell'Operazione si è articolato come di seguito evidenziato:

BRAGA MORO SISTEMI DI ENERGIA S.p.A.

R.E.A. 1174876 Trib. M.MI061578 - C. F. - Partita Iva - Reg. Imprese 07620910153
n° Iscrizione Registro Nazionale Pile IT09060P000000083 - Cap. Soc. € 3.062.935,5 i.v.
sales@bragamoro.com - www.bragamoro.com



**SEDE LEGALE
E AMMINISTRATIVA**
San Donato Milanese (MI) 20097
Via G. Marcora, 36

SEDE OPERATIVA
San Donato Milanese (MI) 20097
Via Marcora, 36
Tel. +39 02 51672201
Fax +39 02 51 672213

UFFICIO COMMERCIALE
Tel. +39 02 51672201
Fax +39 02 51672214

UFFICIO ACQUISTI
Tel. +39 02 51672201
Fax +39.02 51672212

- nel corso del mese di settembre la Società ha avviato l'iter di valutazione della possibilità di adottare delle politiche di incentivazione a lungo termine per alcune figure apicali del management di gruppo;
- in data 24 settembre 2025 il Consiglio di Amministrazione di Bragamoro ha esaminato preliminarmente l'Operazione nella struttura descritta nel presente Documento Informativo ed è stato constatato che le motivazioni economiche e la convenienza strategica per la Società dell'Operazione risiedono, tra le altre cose, (i) nella possibilità di incentivazione e retention di risorse chiave per Cipierre, Bragamoro e -più in generale- per il Gruppo, allineando gli interessi del management a quelli della società e incentivandolo al miglioramento delle performance di gruppo e (ii) nel supporto all'incremento di valore per gli azionisti;
- come noto, le operazioni di maggiore rilevanza con parti correlate sono approvate dal Consiglio di Amministrazione previo parere motivato del Comitato OPC, composto dagli amministratori indipendenti della Società;
- in conformità con quanto previsto dalla Procedura OPC, nel corso dei mesi di ottobre 2025, il top management dell'Emittente ha garantito al Comitato, al fine della valutazione dell'Operazione, idonei e completi flussi informativi, nonché adeguati supporti documentali; in particolare, è stata condivisa la bozza di Regolamento del Piano LTI elaborata dalla Società di concerto con i consulenti legali, HR e fiscali, e sono stati forniti tutti i chiarimenti e le delucidazioni richiesti con tempestività e sollecitudine;
- in data 15 ottobre 2025, il Comitato OPC ha assunto le determinazioni di propria competenza, rilasciando parere favorevole in merito (a) all'interesse della Società al compimento dell'Operazione, nonché (b) alla convenienza e (c) alla correttezza sostanziale delle relative condizioni nonché sulla congruità delle condizioni economiche per l'Operazione;
- in data 22 ottobre 2025, il Consiglio di Amministrazione della Società, recepito il parere favorevole del Comitato OPC, ha valutato sussistente l'interesse della Società al compimento dell'Operazione e ha approvato la stessa condizionandone l'efficacia al previo perfezionamento del Conferimento (la "Approvazione OPC");
- in data 24 ottobre 2025 il Consiglio di Amministrazione di Cipierre Elettronica, previa autorizzazione da parte dell'assemblea dei soci alla disposizione delle azioni di Bragamoro da questa detenute, ha approvato l'adozione di un piano di incentivazione a lungo termine alle condizioni precedentemente illustrate e specificate nel Regolamento del Piano LTI, anch'esso specificatamente approvato.
- entro i sette giorni successivi a decorrere dalla data di Approvazione OPC, la Società ha provveduto a pubblicare il Documento Informativo;

Ai sensi dell'art. 5 del Regolamento Parti Correlate, il parere del Comitato OPC, riportato sub **Allegato 1**, e il presente Documento Informativo sono disponibili sul sito internet della Società www.bragamoro.it.

* * * * *

BRAGA MORO SISTEMI DI ENERGIA S.p.A.

R.E.A. 1174876 Trib. M.MI061578 - C. F. - Partita Iva - Reg. Imprese 07620910153
n° Iscrizione Registro Nazionale Pile IT09060P00000083 - Cap. Soc. € 3.062.935,5 i.v.
sales@bragamoro.com - www.bragamoro.com



**SEDE LEGALE
E AMMINISTRATIVA**
San Donato Milanese (MI) 20097
Via G. Marcora, 36

SEDE OPERATIVA
San Donato Milanese (MI) 20097
Via Marcora, 36
Tel. +39 02 51672201
Fax +39 02 51 672213

UFFICIO COMMERCIALE
Tel. +39 02 51672201
Fax +39 02 51672214

UFFICIO ACQUISTI
Tel. +39 02 51672201
Fax +39.02 51672212



Milano, 29 ottobre 2025

Il Consiglio di Amministrazione

BRAGA MORO SISTEMI DI ENERGIA S.p.A.
R.E.A. 1174876 Trib. M. MI061578 - C. F. - Partita Iva - Reg. Imprese 07620910153
n° Iscrizione Registro Nazionale Pile IT09060P00000083 - Cap. Soc. € 3.062.935,5 i.v.
sales@bragamoro.com - www.bragamoro.com



**SEDE LEGALE
E AMMINISTRATIVA**
San Donato Milanese (MI) 20097
Via G. Marcora, 36

SEDE OPERATIVA
San Donato Milanese (MI) 20097
Via Marcora, 36
Tel. +39 02 51672201
Fax +39 02 51 672213

UFFICIO COMMERCIALE
Tel. +39 02 51672201
Fax +39 02 51672214

UFFICIO ACQUISTI
Tel. +39 02 51672201
Fax +39.02 51672212

BRAGAMORO S.P.A.

PARERE NON VINCOLANTE DEL COMITATO PARTI CORRELATE

AL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI BRAGAMORO S.P.A. DEL 22 OTTOBRE 2025

Premessa

Il presente parere (il "Parere" o "parere") non vincolante (il "Parere") viene rilasciato dal Comitato per le Operazioni con Parti Correlate (il "Comitato OPC" o "Comitato") di Bragamoro S.p.A. (la "Società"), ai sensi della procedura per la disciplina delle operazioni con parti correlate come da ultimo aggiornata a seguito di deliberazione del Consiglio di Amministrazione della Società in data 26 giugno 2026 (la "Procedura"). Il Comitato risulta composto, alla data del rilascio del presente parere, da Silverio Di Girolamo e Fabrizio Fiordiliso, nella loro veste di amministratori indipendenti della Società.

Il Parere è richiesto in relazione alla proposta di adozione di un Piano di Incentivazione di Lungo Termine (LTI) a favore del management di Cipierre S.r.l., società controllata da Bragamoro S.p.A., e di alcuni dirigenti chiave della capogruppo Bragamoro S.p.A., finalizzato ad allineare gli interessi del management con quelli degli azionisti e favorire la retention delle figure apicali dopo la quotazione del Gruppo su Euronext Growth Milan (EGM).

La fattispecie in esame non rientra tra quelle per le quali si applica l'esenzione dalla richiesta del parere al Comitato; pertanto, quest'ultimo esprimerà al Consiglio di Amministrazione il proprio Parere motivato circa l'interesse della Società al compimento dell'operazione, nonché sulla correttezza sostanziale e sulla applicazione di normali condizioni di mercato.

Piano di Incentivazione a Lungo Termine (LTI)

Il Parere richiesto dal Comitato si inserisce nell'ambito della più ampia pianificazione delle strategie di incentivazione e fidelizzazione del personale dirigenziale, nonché degli amministratori della Società e delle sue controllate in vista della riunione del Consiglio di Amministrazione prevista per il giorno 22 ottobre 2025.

I piani presentati si pongono l'obiettivo di rafforzare il legame tra le performance aziendali e gli incentivi economici, attraverso l'implementazione di strumenti che premiano il conseguimento di obiettivi aziendali ambiziosi e in linea con la crescita strategica della Società (l'"Operazione").

Si riportano, in sintesi, i principali profili del piano:

"OGGETTO DEL PIANO"

Il Piano ha per oggetto l'Assegnazione gratuita ai Beneficiari di massimi complessivi n. 183.239 Diritti. I Diritti conferiscono ai Beneficiari il diritto all'assegnazione a titolo gratuito, ai termini e alle condizioni previste dal Piano e dal presente Regolamento e subordinatamente al rispetto della Condizione di Permanenza e al raggiungimento di determinati Obiettivi di Performance, in ragione del livello di raggiungimento di questi ultimi, di un massimo di n. 183.239 Azioni, nel rapporto di 1 Azione per ciascun Diritto.

Il Piano LTI 2025-2027 è articolato su tre cicli, i cui Periodi di Maturazione, ossia i periodi rispetto a cui sarà verificato il raggiungimento degli Obiettivi di Performance, è costituito, rispettivamente, dai tre esercizi al 31 dicembre 2025, 2026 e 2027.

"CRITERI E MODALITÀ DI INDIVIDUAZIONE DEI BENEFICIARI"

Il piano è rivolto a dirigenti considerati strategici per il raggiungimento delle performance aziendali e coinvolge Andrea Passanisi, Amministratore Delegato di Braga Moro e amministratore esecutivo di Cipierre, Maddalena Bellante, Amministratrice Delegata di Cipierre e Graziano Petrigliano, CFO del gruppo.

"ADESIONE AL PIANO LTI 2025-2027"

La Società invierà a ciascuno dei Beneficiari il Regolamento e la Proposta di Adesione, nella quale dovrà essere specificato il numero dei Diritti attribuiti.

Al fine di perfezionare la partecipazione al Piano, ciascun Beneficiario dovrà restituire firmata, in segno di integrale e incondizionata accettazione del Piano stesso e del presente Regolamento, la Proposta di Adesione, nonché il Regolamento allegato, debitamente compilati, sottoscritti e siglati da ciascun Beneficiario, a pena di decadenza del diritto di aderire al Piano LTI 2025-2027, entro dieci giorni dalla data di ricezione da parte del Beneficiario della Proposta di Adesione.

"ATTRIBUZIONE DEI DIRITTI"

Ad ogni effetto di legge, i Diritti si intendono assegnati a ciascun Beneficiario a titolo gratuito, con efficacia dal giorno della Data di Accettazione.

I Diritti sono attribuiti ai Beneficiari a titolo personale, non sono trasferibili né disponibili *inter vivos* e non possono essere costituiti in pegno né in garanzia a favore della Società o di terzi né in generale possono costituire oggetto di contratti di qualsivoglia natura, ivi inclusi contratti derivati.

I Diritti sono attribuiti a ciascun Beneficiario come segue:

Beneficiario	n. Diritti/Azioni
Andrea Passanisi	160.076
Graziano Petrigliano	20.009
Maddalena Bellante	3.153

Totale

183.239

Il numero di Diritti da attribuire a ciascun Beneficiario è stato determinato tenendo conto del ruolo, delle competenze professionali e delle responsabilità di ciascuno dei Beneficiari nell'ambito della struttura organizzativa della Società, dell'impatto sul business, della strategicità della risorsa e della criticità in termini di *retention*. Inoltre, dovrà essere tenuto in considerazione anche l'apporto di ciascuno di essi ai fini della creazione del valore per la Società e gli azionisti, in ragione degli obiettivi del presente Piano.

"CONDIZIONI DI MATURAZIONE DEL DIRITTO ALL'ATTRIBUZIONE DELLE AZIONI"

La maturazione dei Diritti e, pertanto, la successiva Attribuzione delle Azioni sono subordinate a:

- (i) la permanenza del Rapporto tra lo stesso Beneficiario e la Società, fino alla Data di Attribuzione delle Azioni;
- (ii) il raggiungimento, al termine di ciascun Periodo di Maturazione, del livello minimo di performance con riferimento ad almeno uno degli Obiettivi di Performance attribuiti

Resta inteso che, in caso di maturazione dei Diritti per solo uno o più dei Periodi di Maturazione, il Beneficiario che avrà mantenuto il Rapporto fino alla Data di Attribuzione delle Azioni avrà diritto all'assegnazione di un numero di Azioni massimo pari ai Diritti effettivamente maturati in ciascun Periodo di Maturazione.

Per ciascun Beneficiario, i Diritti che potranno maturare con riferimento a ciascun Periodo di Maturazione sono suddivisi come segue: (i) 33,33% dei Diritti con riferimento al primo Periodo di Maturazione (esercizio chiuso al 31 dicembre 2025); (i) 33,33% dei Diritti con riferimento al secondo Periodo di Maturazione (esercizio chiuso al 31 dicembre 2026) e (ii) 33,33% dei Diritti con riferimento al terzo e ultimo Periodo di Maturazione (esercizio chiuso al 31 dicembre 2027). La tabella che segue riepiloga, per ciascun Beneficiario, la suddivisione dei Diritti per ciascun Periodo di Maturazione:

Beneficiario	N.Diritti Primo Periodo	Secondo Periodo	Terzo Periodo
Andrea Passanisi	53.359	53.359	53.359
Maddalena Bellante	1.051	1.051	1.051
Graziano Petrigliano	6.670	6.670	6.670

“OBIETTIVI DI PERFORMANCE”

Il numero di Azioni che sarà effettivamente attribuito a ciascun Beneficiario alla Data di Attribuzione delle Azioni dipenderà dal livello di raggiungimento, da verificarsi in relazione a ciascun Periodo di Maturazione, degli Obiettivi di Performance indicati nei paragrafi che seguono e basati sui seguenti indicatori:

- (i) Andrea Passanisi e Maddalena Bellante: Incremento del Valore della Produzione di Gruppo anno su anno, rispetto al valore relativo all'esercizio 2024 (come da bilancio consolidato di Gruppo pubblicato sul sit internet della società Braga Moro nella sezione investor relations) nei periodi 2025 – 2026 – 2027 non inferiore alle seguenti percentuali:

2025: +6,25% rispetto al 2024

2026: +18,75% rispetto al 2024

2027: +23,53% rispetto al 2024

- (ii) Graziano Petrigliano:

- a. 40% delle Azioni – Permanenza in azienda (Retention): garantire continuità e stabilità gestionale, assicurando la permanenza del Collaboratore in azienda per l'intero periodo di riferimento.
- b. 30% delle Azioni – Saving sui Costi Generali e Amministrativi (G&A): conseguire una riduzione media dell'1% annuo nel triennio 2025–2027 rispetto alla baseline approvata dal Consiglio di Amministrazione.
- c. 30% delle Azioni – Nuove linee di credito: raggiungere almeno 100.000 €/anno di nuove linee di credito a sostegno della gestione finanziaria della Società, incluse forme di breve termine (es. anticipi fatture) finalizzate all'ottimizzazione del capitale circolante.

“VERIFICA DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PERFORMANCE – ATTRIBUZIONE DELLE AZIONI”

L'accertamento del raggiungimento degli Obiettivi di Performance ai fini della determinazione del numero di Azioni da attribuire a ciascun Beneficiario sarà effettuato dal Consiglio di Amministrazione con riferimento a ciascun Periodo di Maturazione su base annuale alla Data di Verifica”.

Attività condotta dal Comitato

La Società ha prontamente informato il Comitato dei contenuti dell'Operazione, nonché in merito alle motivazioni economiche sottese alla medesima, relative, tra l'altro, alla



convenienza e correttezza sostanziale delle condizioni, fornendo le adeguate informazioni e documentazione a supporto.

Il Comitato, ai fini della formulazione del presente Parere, non ha ritenuto di nominare alcun consulente né ha richiesto alcun parere ad esperti indipendenti propri; ha richiesto, invece, alla Società di interpellare i propri consulenti fiscali e legali su alcuni punti nel seguito elencati:

- 1) E' stato richiesto al consulente fiscale della società, dott. Bruno Catena, di illustrare la fiscalità dell'operazione. Lo stesso ha confermato che la tassazione in capo ai percipienti è quella relativa ai redditi di lavoro dipendente (o assimilato). Lato società, tale riconoscimento è un costo deducibile al momento della effettiva assegnazione degli strumenti finanziari ai percipienti (che devono essere dipendenti -o assimilati- di CIPIERRE)".
- 2) E' stato richiesto ai consulenti legali della Società, lo Studio Gianni, Origoni, Grippo ("Studio GOP) di illustrare eventuali rischi legati al mancato raggiungimento degli obiettivi per cambio di strategia od in caso di mancato controllo da parte dei beneficiari di tutti i processi preordinati al raggiungimento degli obiettivi. Lo Studio GOP nell'ambito di una riunione telematica con il Comitato ha chiarito che in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi indicati nel piano LTI 2025/2027 di Bragamoro, a prescindere dai motivi per cui ciò dovesse accadere, i potenziali beneficiari non potranno avanzare alcuna pretesa nei confronti di Bragamoro SpA per cui quest'ultima non si accollerà alcun rischio di natura giudiziaria in quanto:
 - la partecipazione all'LTI non costituisce diritto acquisito né elemento della retribuzione fissa o variabile ordinaria;
 - la maturazione ed erogazione dell'incentivo sono subordinate non solo al raggiungimento degli obiettivi, ma anche alla validazione finale e discrezionale del CdA;
 - eventuali decisioni strategiche o straordinarie degli organi societari che incidano sul conseguimento degli obiettivi non attribuiscono alcun diritto alla corresponsione, totale o parziale, del premio.

Inoltre, il Comitato ha richiesto e ottenuto un'analisi comparativa circa l'adozione di modelli LTI in aziende analoghe a Bragamoro/Cipierre e quotate sul mercato EGM ed il campione di aziende appare coerente con la fattispecie in esame, quindi può ritenersi che Piano di Incentivazione di Lungo Termine (LTI) 2025–2027 per Bragamoro S.p.A. e Cipierre S.r.l. sia in linea con le *best practice* adottate da società quotate sul mercato EGM assimilabili a Bragamoro S.p.A..

Conclusioni

Il Comitato Parti Correlate di Bragamoro, esaminata la documentazione presentata, tenuto conto della relazione predisposta ai sensi della Procedura OPC di Bragamoro Sistemi di Energia S.p.A. e considerate le informazioni e i chiarimenti forniti nel corso delle riunioni, rileva che:

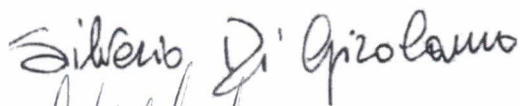
- le misure proposte sono coerenti con le finalità di incentivazione e fidelizzazione del management e con la strategia di crescita del Gruppo;
- le condizioni economiche e finanziarie appaiono eque e in linea con le best practice di società quotate su Euronext Growth Milan;
- il Piano contribuisce ad allineare gli interessi del management con quelli degli azionisti e a consolidare la competitività del Gruppo.

Pertanto, il Comitato esprime parere favorevole all'adozione del Piano di Incentivazione di Lungo Termine (LTI) 2025–2027 per Bragamoro S.p.A. e Cipierre S.r.l. nella versione presentata dal CdA.

Milano/Napoli, 15 ottobre 2025.

Il Comitato Parti Correlate

Silverio Di Girolamo



Fabrizio Fiordiliso

